

EDITAL Nº. 06/2019

PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PROFESSOR DO QUADRO DOCENTE DA FACULDADE DE AMERICANA

A Direção Geral da Faculdade de Americana - FAM torna público que até às 18h00 do dia 15 de julho de 2019 estão abertas as inscrições para o Processo de Seleção para o seu quadro docente dos cursos de graduação e pós-graduação, visando ao preenchimento de vagas na graduação para as disciplinas relacionadas abaixo.

1. Das vagas

1.1. Das vagas para docente, da formação requerida, das disciplinas, dos cursos, da carga horária semanal, dia e horário

Vaga	Formação e titulação Solicitada	Nome da Disciplina	Curso	CH sem	Dia	Horário
1	Graduação em Comunicação Social, Administração, Marketing ou área de gestão com Especialização na área de marketing, ou Mestrado e/ou Doutorado em Educação, ou Comunicação ou Marketing	Promoção e Merchandising	Publicidade e Propaganda	2	5ª feira	20h40 às 22h10
		Marketing Político		2	5ª feira	19h00 às 20h30
		Orientação de TCC		2	4ª feira	19h00 às 20h30
2	Graduação em Comunicação Social – habilitação em Publicidade e Propaganda ou Design Gráfico ou Marketing	Mídias Digitais	Publicidade e Propaganda	4	6ª feira	19h00 às 22h10
		Estágio Supervisionado		2	2ª feira	19h00 às 20h30
		Gestão de Marcas		2	2ª feira	20h40 às 22h10
3	Engenharia de Produção	Engenharia do Produto	Engenharia de Produção	4	4ª feira	19:00 às 22h10
		Gestão de Tecnologia e de Projetos		4	3ª feira	19:00 às 22h10
		Sistema de Gestão da Produção	Engenharia Química	4	6ª feira	19:00 às 22h10
4	Engenharia Civil	Materiais Básicos de Construção Civil	Engenharia Civil	2	3ª feira	19h00 às 20h30
		Técnicas Construtivas		2	3ª feira	20h40 às 22h10
		Projeto Digital		2	5ª feira	19h00 às 20h30
			Engenharia de Produção	2	5ª feira	20h40 às 22h10
5	Engenharia Civil	Hidrologia	Engenharia Civil	4	2ª feira	19:00 às 22h10
6	Graduação Letras Português-Inglês ou Português- Língua Portuguesa, com Pós Graduação na área da Língua Portuguesa, preferencialmente Linguística, ou Mestrado e/ou Doutorado em Educação ou Linguística	Semântica e Sintaxe	Letras	4	6ª feira	19:00 às 22h10
		Práticas Pedagógicas*		4	2ª feira	19:00 às 22h10



7	Graduação e Pós-graduação em Psicologia	Psicologia Comportamental I	Psicologia	4	6ª feira	19:00 às 22h10
		Psicoterapias Comportamentais		2	5ª feira	19:00 às 20h30
		Trabalho de Conclusão de Curso		2	5ª feira	17:20 às 18h50
8	Graduação e Pós-graduação em Psicologia	Processos Psicológicos I	Psicologia	4	2ª feira	19:00 às 22h10
		Psicoterapias Psicanalíticas		2	6ª feira	20:40 às 22:10
		Tópicos Integradores II		2	6ª feira	19:00 às 20:30
9	Graduação e Pós-graduação em Psicologia	Pesquisa Supervisionada em Psicologia (Estágio Básico)	Psicologia	2	4ª feira	17:20 às 18h50
		Psicologia do Trabalho e Organizações I		2	4ª feira	20h40 às 22h10
		Psicologia e Políticas Públicas		2	4ª Feira	19:00 às 20:30
		Trabalho de Conclusão de Curso I		2	5ª feira	17:20 às 18h50
10	Graduação e Pós-graduação em Psicologia	Fundamentos Históricos e Epistemológicos da Psicologia	Psicologia	4	3ª. feira	19:00 às 22h10
		Psicoterapia Fenomenológica		2	5ª feira	20h40 às 22h10
		Teorias Fenomenológicas em Psicologia		4	6ª feira	19:00 às 22h10
11	Graduação e Pós-graduação em Psicologia	Saúde Pública e Coletiva	Psicologia	4	2ª. feira	19:00 às 22h10
		Saúde Mental na Rede de Atenção Psicossocial		2	6ª feira	19h00 às 20h30
		Psicologia: Ciência e Profissão		2	4ª feira	19h00 às 20h30
12	Graduação em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Tecnologia em Gestão Financeira.	Sistema Financeiro Internacional e Práticas Cambiais	Tecnologia em Gestão Financeira	4	5ª feira	19:00 às 22:10
		Contabilidade Tributária I	Ciências Contábeis	4	4º feira	19:00 às 22:10
		Contabilidade Intermediária		4	2º feira	19:00 às 22:10
13	Graduação e Pós-graduação em Ciências Contábeis	Laboratório de Contabilidade e Sistemas de informação	Ciências Contábeis	4	3º feira	19:00 às 22:10
		Contabilidade Governamental e Não governamental (ONG's)		4	5º feira	19:00 às 22:10
14	Graduação e Pós-graduação em Engenharia Elétrica	Máquinas Elétricas e Acionamentos	Engenharia Elétrica	4	6ª feira	19:00 às 22:10
		Sistemas Elétricos de Potência		2	5ª feira	20h40 às 22h10
15	Graduação e Pós-graduação em Engenharia Elétrica ou da Computação	Sistemas de Informação e Tecnologia da Informação	Engenharia Elétrica	4	6ª feira	19:00 às 22:10
		Inteligência Artificial		2	5ª feira	20h40 às 22h10
16	Graduação em Medicina Veterinária com Pós-graduação em qualquer área das Ciências Veterinárias	Microbiologia Veterinária	Medicina Veterinária	4	3ª. feira	08:00 às 11:10
				4	3ª feira	19:00 às 22:10

Legenda

CH sem = Carga horária semanal em horas-aula

*Horas de atividades extracurriculares. Podem ser redistribuídas para outros docentes nos próximos semestres.

2. Das condições de trabalho

2.1. O candidato aprovado será contratado na categoria funcional compatível com sua titulação, para dedicar-se a tarefas de docência na Graduação e na Pós-Graduação, podendo também assumir atribuições de orientação, pesquisa, extensão, trabalhos de gestão, programa de capacitação docente e participação de reuniões colegiadas.

2.2. É exigido que o candidato possua conhecimentos básicos de informática para utilizar o portal informatizado e disponibilizar o plano de ensino, material de aula, exercícios, atividades e banco de questões das avaliações, além de participar de capacitação docente *on-line*.

2.3. Os valores de hora/aula, sem adicionais previstos na CLT, para os docentes que iniciarão os trabalhos em agosto de 2019 serão os seguintes:

- Professor II-E – R\$ 20,80 (especialista)
- Professor III-E – R\$ 26,00 (mestre)
- Professor IV-E – R\$ 31,20 (doutor)

2.4. Para todas as vagas é exigido que o candidato tenha titulação mínima de especialista e conhecimentos e habilidades com informática para a utilização de portal e ambiente virtual de aprendizagem - AVA.

3. Dos requisitos para o cargo

3.1. O candidato deve:

- a) Possuir formação de graduação e/ou pós graduação adequada ao perfil do conjunto de disciplinas da vaga, conforme constante das tabelas do item 1 deste edital;
- b) Possuir titulação de especialista, mestre ou doutor, devidamente comprovada;
- c) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares, quando for o caso;
- d) Estar apto física e mentalmente para o exercício das atribuições do cargo.

3.1.1. O candidato estrangeiro deve possuir visto permanente e diploma, caso emitido por Instituição estrangeira deve estar revalidado, conforme legislação vigente.

3.1.2. Os diplomas de mestrado e doutorado deverão ter sido obtidos em cursos reconhecidos pela CAPES-MEC e os certificados de pós-graduação em nível de especialização devem atender à legislação vigente à época da conclusão.

3.1.3. Somente será aceito certificado de pós-graduação em nível de especialização expedido por instituição brasileira credenciada junto ao MEC e de curso realizado de acordo com a respectiva legislação vigente à época da conclusão.

3.2. O candidato deverá ter disponibilidade para assumir o conjunto de disciplinas da vaga nos dias e horários definidos no quadro constante do item 1.1 deste edital e dar disponibilidade de, pelo menos, 16 horas em até 1 (um) ano a contar da sua

contratação, a fim de assumir outras disciplinas da sua área de formação, caso novas disciplinas sejam ofertadas.

3.2.1. A disponibilidade do candidato para assumir as disciplinas da vaga para a qual se candidatou é requisito obrigatório e, portanto, a falta dessa disponibilidade desclassificará o candidato, ficando o candidato ciente desde sua inscrição que deve ter a disponibilidade solicitada para a vaga.

3.3. Não serão permitidas inscrições de candidatos que eventualmente tenham tido vínculo com a Instituição nos últimos 12 meses, caso em que o candidato será desclassificado quando da análise documental, exceto os candidatos que tenham tido contrato por prazo determinado.

3.4. A instituição reserva-se o direito de não aprovar para a prova de desempenho didático ex-professores ou pessoas que mantenham vínculo, seja de parentesco, profissional ou qualquer outro, com docentes ou funcionários, quando julgar conveniente.

3.4.1. Fica o candidato ciente de que a omissão ou incorreta informação de vínculo com docentes ou funcionários da Mantenedora da FAM acarretará a sua eliminação/desclassificação, independente da fase em que o processo se encontre.

3.5. No caso de não haver candidato que atenda as exigências especificadas para a vaga poderá ser classificado para participar das demais fases do concurso outros candidatos que atendam, pelo menos, ao requisito de formação acadêmica ou ser contratado outro candidato aprovado.

3.6. Para a vaga das disciplinas de Promoção e Merchandising e de Marketing Político é necessário que o candidato comprove experiência profissional na área de marketing de empresas ou agências, sendo preferida a atuação em campanha política e orientação de Trabalhos de Conclusão de Curso.

3.7. Para a vaga do curso de Letras é necessário que o candidato comprove experiência na docência do Ensino Fundamental II e/ou Médio de, ao menos, 2 anos.

3.8. Para as vagas do curso de Psicologia é necessário comprovar experiência profissional em:

3.8.1. Atendimento clínico na abordagem comportamental nas disciplinas de Psicologia Comportamental I e Psicoterapia Comportamental;

3.8.2. Atendimento clínico na abordagem psicanalítica nas disciplinas de Psicoterapias Psicanalíticas;

3.8.3. Psicologia Organizacional para a disciplina de Psicologia do Trabalho e Organizações I.

3.8.4. Atendimento clínico na abordagem Fenomenológica para a disciplina de Teorias Fenomenológicas em Psicologia.

3.8.5. Rede de Atenção Psicossocial para as vagas de Saúde Pública e Coletiva e Saúde Mental na Rede de Atenção Psicossocial.

3.9. Para as vagas do curso de Psicologia é necessário que o candidato possua Inscrição ativa no Conselho Regional de Psicologia, pois poderão ser atribuídas ao candidato aprovado horas de Supervisão de Estágio, em Contrato Administrativo, com a carga horária e remuneração informada na entrevista.

3.10. Para as vagas do curso de Ciências Contábeis é necessário que o candidato comprove experiência, profissional, na área contábil.

3.11. Para a vaga da disciplina "Laboratório de Contabilidade e Sistemas de informação" do curso de Ciências Contábeis é necessário que o candidato comprove experiência no sistema SAGE de, ao menos, 2 anos.

4. Da inscrição

4.1. O período de inscrição estende-se até às 18h00 do dia 15 de julho de 2019.

4.2. A inscrição deverá obedecer os seguintes passos:

a) pré-inscrição pela internet, através do site www.fam.br, na área "Quero trabalhar na FAM - Cadastro docentes", com o preenchimento total dos dados e impressão do formulário de inscrição.

b) efetivação da inscrição – deve ser feita pessoalmente, Avenida Joaquim Boer, 733, Jd. Luciene – Americana, Portaria 4, Faculdade de Americana – FAM, de segunda a sexta-feira das **10:30 às 12:00 e das 13:30 às 21:00 (exceto no dia 8 que não haverá atendimento e no dia 15 de julho que será até às 18h00)** para o setor de Recursos Humanos da FAM, oportunidade em que o candidato deverá entregar a ficha de inscrição impressa do site da instituição, anexando o Currículo Lattes – CNPq atualizado e cópia dos documentos comprobatórios das informações constantes do currículo Lattes, conforme item 4.3 deste edital.

4.3. Relação dos documentos cujas cópias devem ser anexadas e entregues na inscrição:

- a) RG;
- b) CPF;
- c) Comprovante de residência (conta de água ou de luz) recente;
- d) Todos os títulos (frente e verso) – (diploma de cursos de graduação, Mestrado ou Doutorado e/ou certificado de conclusão de Especialização *Lato Sensu*).
- e) Comprovante das experiências profissionais: cópia da carteira profissional comprovando o tempo de: Magistério no Ensino Superior; Exercício profissional fora do magistério na área (para cursos de Bacharelado e Tecnologia) ou Magistério no ensino fundamental e médio (para cursos de Licenciatura e Tecnologia);
- f) Adequação da formação e experiência pedagógica: comprovante de experiência docente na disciplina e/ou comprovante de realização de cursos,

de materiais, de disciplinas, entre outros envolvendo o conteúdo didático-pedagógico;

g) Atuação e Desempenho Acadêmico e Profissional por meio de comprovantes de:

- Publicações nos últimos três anos: livros, capítulos de livros, artigos em periódicos especializados, textos completos em anais de eventos científicos, resumos publicados em anais de eventos internacionais, propriedade intelectual depositada ou registrada, produções culturais, artísticas, técnicas e inovações tecnológicas relevantes. Publicações nacionais sem Qualis e regionais também devem ser consideradas como produção, considerando sua abrangência. Ressalta-se que o candidato deve entregar apenas a primeira folha do artigo desde que constem informações sobre a revista e data de publicação. No caso de livro ou capítulo de livro deve-se entregar cópia da ficha catalográfica. Não é necessário entregar o artigo completo, o livro ou o capítulo do livro.
- Orientações: Tese de doutorado; Dissertação de mestrado; Trabalho de Final de Curso de Especialização *Lato Sensu*; Trabalho Final de Curso de Graduação.

4.3.1. No caso apresentação de certificado de conclusão de curso em substituição ao diploma de graduação, mestrado ou doutorado ou apresentação de declaração de conclusão em substituição ao certificado de especialização, somente será aceito se datar de até 6 (seis) meses da conclusão do curso e juntando o protocolo de solicitação de diploma ou do certificado, no caso de especialização.

4.4. O currículo cadastrado na plataforma *lattes* do CNPq deverá estar atualizado, dentro dos últimos seis meses, sendo que informações atualizadas após a inscrição não serão consideradas para efeito de classificação, não cabendo recurso futuro.

4.5. O candidato poderá se inscrever para mais de uma vaga desde que atendidos os requisitos constantes deste edital, ficando o candidato obrigado a informar as vagas para quais está se inscrevendo e ter disponibilidade para assumir as disciplinas de cada vaga, respectivamente.

4.5.1. O candidato inscrito em mais de uma vaga fica dispensado de duplicar a apresentação do currículo *lattes* e dos demais documentos.

4.5.2. O candidato inscrito para uma vaga deverá se submeter ao processo de seleção, apresentando o plano de ensino e plano de aula, assim como participar da prova didática.

4.5.3. O candidato inscrito em mais de uma vaga deverá se submeter ao processo de seleção, apresentando o plano de ensino e plano de aula de cada vaga, assim com participar de cada prova didática.

4.6. A homologação das inscrições será feita pela Comissão do Processo Seletivo de Docentes, sendo que as inscrições em desacordo com o previsto neste edital, com documentação incorreta ou incompleta, não serão homologadas, ficando o candidato desclassificado e impedido de continuar o processo de seleção.

4.7. Fica vedada a inscrição condicional à juntada de documentos.

4.8. O candidato será formalmente cientificado do deferimento ou do indeferimento de sua inscrição, conforme previsto no item 6 deste edital.

5. Da seleção

5.1. O Processo Seletivo compreenderá 2(duas) fases, sendo 03 (três) etapas, a saber:

- Fase eliminatória
 - a) pré-inscrição no site da FAM e entrega dos documentos impressos;
 - b) análise da documentação apresentada na inscrição presencial e os requisitos exigidos para a vaga.
- Fase classificatória
 - a) Avaliação curricular e pontuação de acordo com os documentos constantes do item 4.3 deste edital.
 - b) Para disciplinas, segundo a modalidade:
 - b.1) Disciplinas presenciais (quadro 1.1): entrega e análise do plano de ensino e do plano de aula, Prova de Desempenho Didático e entrevista avaliada por Banca examinadora, todos realizados na mesma data.

5.2. Serão selecionados até 5 (cinco) candidatos que melhor atendam as exigências previstas no edital, de acordo com os requisitos definidos para a vaga, obedecendo a ordem de maior pontuação na avaliação curricular, conforme indicadores e respectivos pesos constantes do anexo 2.

5.2.1. Não sendo aprovado nenhum dos selecionados, serão chamados os candidatos seguindo a ordem de pontuação da avaliação curricular.

5.3. O tema da aula a ser ministrada na fase classificatória da prova de desempenho didático será o mesmo para todos os candidatos da vaga, conforme anexo 1.

5.4. O candidato inscrito em vaga que contemple mais de uma disciplina deverá apresentar seu plano de ensino e plano de aula da disciplina objeto do tema da aula a ser ministrada na prova didática.

5.4.1. O plano de ensino e o plano de aula devem ser elaborados para cada disciplina cujo tema da aula tenha sido designado e apresentado em 1 (uma) via, contendo, pelo menos: ementa, objetivos, conteúdo programático, estratégias de ensino, atividades de avaliação, bibliografia básica e complementar, de acordo com as ementas divulgadas no anexo 1.

5.4.2. O candidato aprovado para prova de desempenho didático deverá ministrar a aula utilizando recurso multimídia (datashow), disponibilizado pela FAM.

5.5. É vedada a presença de candidatos inscritos neste processo seletivo na prova de desempenho didático dos demais candidatos selecionados para esta fase, mesmo que para outra vaga.

5.6. Será reprovado o candidato que obtiver nota inferior a 7,0 (sete) pontos na avaliação da Prova de Desempenho Didático/Habilidades, independentemente da pontuação nos demais itens avaliados.

5.7. Durante a prova de desempenho o candidato deverá assinar termo atestando sua disponibilidade de horários e caso o candidato tenha disponibilidade diferente da exigida para a vaga o mesmo será desclassificado.

5.6. Após a entrevista, o candidato deverá atestar o seu interesse pela vaga, mediante assinatura de termo de interesse.

6. Da divulgação

6.1. O resultado da análise documental será divulgado em lista afixada no quadro de avisos do Departamento de Recursos Humanos da Faculdade de Americana e pelo site www.fam.br, em 19 de julho de 2019 (após às 18h), oportunidade em que serão divulgados os horários e datas para as provas de desempenho didático e entrevista, que serão realizadas nos dias 22 a 24 de julho de 2019.

6.2. As bancas ocorrerão entre os dias 22 a 24 de julho de 2019, conforme datas e horários informados na divulgação do resultado da análise documental.

6.3. A classificação geral será divulgada no dia 26 de julho de 2019, após às 18h.

6.4. A entrega de documentos para a contratação e o exame médico serão realizados no dia 29 de julho de 2019, no horário informado aos candidatos aprovados.

6.5. A falta de documentação para a contratação desclassificará o candidato, sendo a vaga disponibilizada para o candidato com classificação imediatamente seguinte.

6.6. Os resultados da análise documental, datas e horários de provas de desempenho didático e da classificação final poderão ser consultados no site www.fam.br, na área "Quero trabalhar na FAM - Cadastro docentes", nas datas especificadas no item 6.3 e 6.4.

6.7. Havendo empate no total de pontos, será aprovado para a vaga o candidato com maior titulação, seguindo o de maior tempo de experiência docente no ensino superior. Mantendo o empate será aprovado o que tiver maior número de produções científicas nos últimos 3 anos.

7. Cronograma do processo de seleção

Inscrição dos candidatos – até dia 15 de julho de 2019, às 18h00.

Divulgação dos resultados da análise documental – 19 de julho de 2019, após às 18h.

Entrevistas e prova de desempenho didático/habilidades para EAD dos candidatos aprovados na análise documental – 22 a 24 de julho de 2019.

Divulgação do resultado final – 26 de julho de 2019, após às 18h.

Entrega de documento e exame médico para contratação – 29 de julho de 2019.

8. Das disposições finais

8.1. A Comissão do Processo Seletivo de Docente deverá apresentar relatório final com a indicação do candidato selecionado para a Direção Acadêmica, que será homologado pela Direção Geral, até o dia 26 de julho de 2019.

8.2. O candidato selecionado será iniciará suas atividades em agosto de 2019 na(s) disciplina(s) para a(s) qual(is) foi selecionado e, havendo disponibilidade, poderá assumir outras disciplinas da mesma área, seja no corrente semestre ou em semestres vindouros.

8.3. O candidato contratado fica obrigado a participar do programa de capacitação docente, inclusive no treinamento para capacitação de uso do portal FAM, seja presencial, em data a ser divulgada posteriormente, ou *on-line*, através do site indicado e de acordo com o cronograma de cursos oferecidos.

8.3.1. O candidato aprovado será automaticamente inscrito no Módulo Básico do Programa de capacitação docente – Módulo Básico (*on-line*).

8.4. A inscrição de que trata o presente edital implica no conhecimento e na aceitação das condições aqui estabelecidas, a respeito das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

8.5. Não será fornecido qualquer documento comprobatório de classificação ao candidato, valendo apenas o resultado final homologado pelas instâncias competentes e divulgado pelo Departamento de Recursos Humanos.

8.6. A inexatidão das informações e irregularidades na documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da sua inscrição e do Processo Seletivo de Docentes.

8.7. Eventualmente poderá ser retirada disciplina constante deste edital e atribuída a docente já contratado pela Instituição, caso em que o candidato inscrito para a



FAM
Faculdade de Americana

Mantida pela Associação Educacional Americanense
CNPJ: 96.509.583/0001 - 50 | Credenciamento Portaria MEC nº 766/99 | DOU 18/05/99

disciplina será desclassificado, exceto no caso de vaga que inclua mais de uma disciplina.

8.9. O presente concurso terá validade para 2 (dois) semestres letivos consecutivos, sendo que o docente aprovado e não contratado em agosto de 2019 poderá assumir aulas no 1º semestre de 2020 em disciplina da mesma área para o qual foi aprovado no concurso.

8.9.1 A contratação de docente aprovado neste concurso poderá ser feita em casos excepcionais, aprovados pela Direção Geral, até o 2º semestre de 2020.

8.10. Os casos não previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria Geral, ouvida a Comissão do Processo Seletivo Docente e/ou a Assessoria Jurídica da FAM.

Americana, 26 de junho de 2019.

Prof. Florindo Corral
Diretor Geral



ANEXO 1

Ementas, Bibliografia e Tema da aula para a prova didática

Vaga	Disciplina	Ementa	Bibliografia	Tema da Aula
1	Marketing Político	Funcionamento da propaganda política no cenário da cultura contemporânea; raízes históricas no Brasil, realidades regionais neste campo. Referências teóricas sobre o conceito das seguintes categorias: marketing político, propaganda ideológica, publicidade eleitoral e imagem pública.	YANAZE, Mitsuru Higuchi. Gestão de marketing e comunicação: avanços e aplicações. 2.ed. rev. e ampl. São Paulo: Saraiva, 2011.	Merchandising em campanha política
2	Gestão de Marcas	Definição de marca. Origem, construção, proteção, consolidação e avaliação. Tipos de marca. Estratégias de definição de nome de marca. Estratégia de marca. Valor da marca. Patrimônio de marca (Brand Equity). Extensões de marca. Globalização de marcas. Estratégias em longo prazo. Posicionamento e reposicionamento de marca. Marcas próprias e política de marcas. Valor de marca percebido. A marca como fonte de vantagem competitiva. Gestão dos processos de comunicação. Tendências de marca.	TYBOUT, Alice M.; TYBOUT, Alice M.; CALKINS, Tim (Org.). Branding: fundamentos, estratégias e alavancagem de marcas: implementação, modelagem e checklists: experiências de líderes de mercado. São Paulo: Atlas, 2006.	Publicidade on-line na construção de marcas - cases de sucesso e fracassos
3	Engenharia do Produto	Desenvolvimento de Produtos: planejamento estratégico, planejamento do projeto, projeto conceitual projeto detalhado, projeto executivo; lançamento do produto, acompanhamento e descontinuidade. Inovação tecnológica; Sustentabilidade de novos projetos; Ciclo de vida do Produto. Viabilidade econômica e técnica. Ferramentas DFM, DFA, DEF. Projeto da embalagem.	BAXTER, M. Projeto de produto: Guia prático para o design de novos produtos. 3ed. Editora: Edgard Blücher, 2011. 344 p. PETROSKII, Henry. Inovação: da ideia ao produto. São Paulo: Blücher, 2008. 212 p.	Ciclo de vida do Produto
4	Técnicas Construtivas	Introdução às principais técnicas construtivas; locação de obra. Execução e detalhes de construção: alvenarias, impermeabilizações, revestimentos e pinturas, esquadrias, ferragens e coberturas usuais.	HUGON, A. Técnicas de construção. São Paulo: Hemus, 2004. v.1, 2ª ed. 727p. SALGADO, JULIO CESAR PEREIRA. Técnicas e Práticas Construtivas Para Edificação. 4ª ed. Ed Érica. 320 p. 2018. ISBN 9788536527833	Execução e detalhes de construção: alvenarias e revestimentos
5	Hidrologia	Hidrometeorologia. Hidrologia e Hidrogeologia básica. Bacia Hidrográfica. Escoamento superficial. Vazão Máxima. Regularização de vazão.	TUCCI, Carlos E. M. et al. Hidrologia: Ciência e Aplicação. 2ª ed. Porto Alegre, ABRH/ Editora da Universidade/UFRGS, 2000. TUNDISI, José Galizia. Limnologia. São Paulo: Oficina de textos, 2008. 631p.	Bacia Hidrográfica
6	Semântica e Sintaxe	Sentido e referência; pressuposição e subentendidos; deixis e enunciação; implicaturas; atos de fala; operadores argumentativos; relações de coordenação e de subordinação.	Referência Bibliográfica Básica ILARI, Rodolfo. Introdução à semântica: brincando com a gramática. 7ª. edição. São Paulo: Contexto, 2010. 206 p. ILARI, Rodolfo. A linguística e o ensino da língua portuguesa. 4ª. ed. São Paulo: Martins Fontes, 1997. 120 p. (Texto e Linguagem) ILARI, Rodolfo; GERALDI, João Wanderley. Semântica. 11ª. ed. São Paulo: Ática, 2006. 96 p. (Princípios; 8)	Relações de coordenação e de subordinação a partir de textos



7	Psicologia Comportamental I	Behaviorismo radical: uma perspectiva sobre a Psicologia. O comportamento definido como interação organismo-ambiente. Comportamento respondente e comportamento operante. A relação resposta-consequência. O conceito de reforço e a noção de causalidade. Reforço positivo e reforço negativo. Reforço primário, condicionado e generalizado. Controle aversivo. Contingências adventícias e comportamento supersticioso. A instalação de novos comportamentos: modelagem e diferenciação de respostas. A manutenção do comportamento: esquemas de reforçamento.	BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes Trassi. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. 14.ed. São Paulo: Saraiva, 2009. 368 p. ISBN 978-85-02-07851-2 MOREIRA, Márcio Borges; MEDEIROS, Carlos Augusto de. Princípios básicos de análise do comportamento. Porto Alegre: Artmed, 2007. 221 p. ISBN 978-85-363-0755-8. SKINNER, Burrhus Frederic. Sobre o behaviorismo. 6.ed. São Paulo: Cultrix, 2000. 216 p. ISBN 85-316-0360-9	Comportamento e condicionamento operante.
8	Psicoterapias Psicanalíticas	Teorias e técnicas psicoterápicas de orientação psicanalítica. Aplicações a diferentes contextos clínicos (consultórios, centro de saúde, ambulatórios de saúde mental e hospitais). Aspectos éticos e técnicos envolvidos na relação terapeuta-paciente.	SEGAL, Hanna. Introdução à obra de Melanie Klein. Rio de Janeiro: Imago, 1975. 147 p. (Coleção Psicologia Psicanalítica) ISBN 85-312-0832-7. ZIMMERMAN, David E. Fundamentos psicanalíticos: teoria, técnica e clínica: uma abordagem didática. Porto Alegre: Artmed, 1999. 478 p. ISBN 978-85-7307-482-6. ZIMMERMAN, David E. Manual de técnica psicanalítica: uma revisão. Porto Alegre: Artmed, 2007. 471 p. ISBN 85-363-0282-8.	Psicanálise e psicoterapia: caracterização e diferenças.
9	Psicologia do Trabalho e Organizações I	História do processo de produção: avanços tecnológicos e condições de trabalho. Metamorfoses no mundo do trabalho. Estudo das relações: poder / submissão, ciência / tecnologia, qualificação / desqualificação. Psicologia do Trabalho e Organizacional: contextualização histórica do surgimento do campo, mudança de paradigmas e repercussões na vida e subjetividade dos trabalhadores.	CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: edição compacta. 7.ed. São Paulo: Atlas, 2002. 631 p. CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9.ed.rev. Rio de Janeiro: Campus, 2009. 506 p. ISBN 978-85-352-3318-6. ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. 9.ed. Prentice Hall, 2002. 637 p.	Conceito de organização, Conceção de Recursos Humanos e Interação entre pessoas e organizações.
10	Teorias Fenomenológicas em Psicologia	A fenomenologia como método e como crítica ao conhecimento científico; seus desdobramentos na psicologia a partir das contribuições de fenomenólogos, existencialistas e humanistas. O movimento humanista na Psicologia, destacando as contribuições teóricas de Maslow, Rogers, Perls e Moreno.	CAPALBO, Creusa. Fenomenologia e ciências humanas. Aparecida: Idéias & Letras, 2008. ISBN 978-85-7698-022-3. GONÇALVES, Camila Salles; WOLFF, José Roberto; ALMEIDA, Wilson Castello de. Lições de psicodrama: introdução ao pensamento de J.L. Moreno. São Paulo: Ágora, 1988. 110 p. ISBN 85-7183-345-1. PERLS, Frederick S.; BARROS, Paulo Eliezer Ferri (Ed.). Isto é gestalt. 7.ed. São Paulo: Summus, 1977. 359 p. (Novas buscas em psicoterapia; 3) ISBN 85-323-0023-5	Noções históricas, teóricas e epistemológicas do Humanismo.



11	Saúde Pública e Coletiva	Análise histórico-crítica das determinações sociais dos processos de saúde/doença. Perspectiva histórica das concepções de Saúde Pública e Mental: novos paradigmas na Europa, nos EUA e no Brasil; da Reforma Sanitária à Reforma Psiquiátrica. O direito à saúde como dimensão da cidadania. Planejamento de serviços em Saúde Pública; Sistema Único de Saúde (SUS): análise histórica e política. Políticas e estratégias de promoção de saúde, prevenção de doenças e redução de riscos. Políticas e estratégias de atenção, reabilitação e reinserção psicossocial em Saúde Mental.	FLEURY, Heloisa Junqueira; MARRA, Marlene Magnabosco (Org.). Intervenções grupais na saúde. São Paulo: Ágora, 2005. 133 p. ISBN 85-7183-006-1. FOUCAULT, Michel. Microfísica do poder. 14.ed. Rio de Janeiro: Graal, 1999. 295 p. MINAYO, Maria Cecília S. (Org.). Os muitos brasis: saúde e população na década de 80. 2.ed. Rio de Janeiro: ABRASCO - Associação Brasileira de Pós-Graduação em Saúde Coletiva, 1999. 356 p. (Saúde em Debate; 79)	Conceituação Histórico-Crítica das Reformas Sanitária e Psiquiátrica.
12	Contabilidade Intermediária	Calculo da Folha de pagamento completa, parte empresa e funcionário, e formas de Contabilização. Critérios para reconhecimento da Receita de acordo com o CPC 47 Receita de contrato com cliente. Demonstração das mutações do patrimônio líquido e Demonstração dos lucros ou prejuízos acumulados. Fluxo de Caixa Método Direto e Indireto. Demonstração do Valor Adicionado.	MARION, José Carlos. Contabilidade empresarial. 16.ed. São Paulo: Atlas, 2012. 529p. ISBN 978-85-224-64-20-3. IUDICÍBUS, Sérgio de; MARTINS, Eliseu (Coord.). Manual de contabilidade societária: aplicável a todas as sociedades. São Paulo: Atlas, 2013. 888 p. ISBN 978-85-224-7717-3. RIBEIRO, Osni Moura. Contabilidade geral fácil. 7.ed. São Paulo: Saraiva, 2010. 532 p. ISBN 978-85-02-10252-1	Demonstração de fluxo de caixa, principais diferenças método Direto e Indireto. Calculo e contabilização de impostos (escolher um ou dois) recuperáveis.
13	Contabilidade Governamental e Não governamental (ONG's)	Noções gerais da estrutura dos órgãos públicos. O orçamento programa e seus componentes. Receita e despesa pública. Gestão e execução orçamentária. Licitações e Concorrência públicas. Dívida pública. Operações extra-orçamentárias. Registros orçamentários, extra-orçamentários, Financeiros, Patrimoniais e Extra-patrimoniais. Controles para contabilização das operações típicas da administração federal, estadual e municipal. Plano de contas e sistema de registro. Subvenção e Assistência Governamentais. Classificação do terceiro setor. Tipos e formas de organizações sem fins lucrativos e não governamentais. Aspectos fiscais e tributários. Elaboração e Apresentação das Demonstrações Contábeis para Entidades do Terceiro Setor.	BEZERRA FILHO, João Eudes. Contabilidade aplicada ao setor público: abordagem simples e objetiva. São Paulo: Atlas, 2014. ISBN 9788522489442. CASTRO, Domingos Poubel de. Auditoria, contabilidade e controle interno no setor público: integração das áreas do ciclo de gestão: planejamento, orçamento, finanças, contabilidade e auditoria e organização ... 5.ed. São Paulo: Atlas, 2013. 603 p. ISBN 978-85-224-8027-2. PISCITELLI, Roberto Bocaccio; TIMBÓ, Maria Zulene Farias. Contabilidade pública: uma abordagem da administração financeira pública. 12.ed. São Paulo: Atlas, 2012. 381 p. ISBN 978-85-224-7223-9.	Principais diferenças entre contabilidade societária vs contabilidade pública e Ong's. Sistema de informação Contábil.
14	Sistemas Elétricos de Potência	Métodos Computacionais Aplicados a Sistemas Elétricos, Conceitos e Fundamentos de Sistemas Elétricos de Potência, Análise Estática de Sistemas de Energia Elétrica, Qualidade de Energia Elétrica, Automação de Sistemas Elétricos de Potência, Planejamento de Sistemas Elétricos no Âmbito da Distribuição e Transmissão, Proteção Digital de Sistemas Elétricos de Potência, Otimização em Sistemas Elétricos de Potência e Aplicações	- FRANCHI, Claiton Moro. Acionamentos elétricos. 4.ed. São Paulo: Érica, 2011. 250 p. ISBN 978-85-365-0149-9. - MONTICELLI, Alcir; GARCIA, Ariovaldo. Introdução a sistemas de energia elétrica. Campinas: Unicamp, 2003. - ROBBIA, C. C. B. de O. H. P. S. N. K. ; E. J. Introdução a sistemas elétricos de potência. 2.ed. Edgard Blücher, 1996	Fundamentos de Sistemas Elétricos de Potência



15	Sistema de Informação e Tecnologia da Informação	Sistemas de Informação, Estratégia Organizacional, Vantagem Competitiva e Sistemas de Informação, Ética e Privacidade, Segurança da Informação, Gerenciamento de Dados e Conhecimento, Redes, E-Business e E-Commerce, Wireless, computação móvel e comércio móvel, Computação Social, Sistemas de Planejamento de Recursos Empresariais, CRM e SCM, Business Intelligence, Sistemas de Informação que dão Suporte ao Desempenho Organizacional, Infraestrutura de Dados e de Redes, Estratégias de Web, Tecnologia sem Fio e Mídias Sociais, Sistemas e Processos Operacionais e Empresariais, Gestão de TI, Processo de Negócio e Responsabilidade Social e Ecológica.	Referência Bibliográfica Básica - KUROSE, James F.; ROSS, Keith W. Redes de computadores e a internet: uma abordagem top-down. 6.ed. : Pearson Education do Brasil, 2013. - LAUDON, Jane Price; LAUDON, Kenneth C. Sistemas de informação com internet. 4.ed. Rio de Janeiro/RJ: LTC, 1999. - LAUDON, Kenneth C.; LAUDON, Jane P. Sistemas de informação gerenciais. 7.ed. 2007.	Caracterização dos sistemas de informação
16	Microbiologia Veterinária	Classificação, morfologia e fisiologia dos principais grupos de microrganismos (bactérias, fungos e vírus) associados às doenças de interesse veterinário. Relação parasito <i>versus</i> hospedeiro nas infecções por microrganismos. Métodos diagnósticos, de prevenção e de profilaxia.	HIRSH, D.; ZEE, Y.C.; Microbiologia Veterinária . Ed. Guanabara Koogan, Rio de Janeiro, 2003. QUINN, P. J.; MARKEY, B. K.; CARTER, M.E.; DONNELLY, W.J.; LEONARD, F.C. Microbiologia Veterinária e Doenças Infecciosas , 1ª ed. ARTMED. 2005. WINN JR, Washington C.; ALLEN, Stephen; JANDA, William. Koneman Diagnóstico microbiológico : texto e atlas colorido. 6.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2008. 1565 p.	Métodos de diagnóstico bacteriológico na Medicina Veterinária

ANEXO 2

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DOCENTE

1. ANÁLISE DO CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS PARA A VAGA

	ATENDE	NÃO ATENDE
1. DOCUMENTOS EXIGIDOS		
Diploma de Graduação		
Certificado ou diploma de Especialização, Mestrado ou Doutorado		
RG		
CPF		
Currículo Lattes		
Título estrangeiro revalidado		
2. REQUISITOS EXIGIDOS		
Possui formação (graduação ou pós-graduação) solicitada para a vaga		
Possui titulação (especialista, mestre ou doutor)		
Possui experiência profissional na área da disciplina		
Possui no mínimo 16 horas de disponibilidade no período noturno		
Não possui qualquer vínculo com a FAM nos últimos 12 meses		



2. AVALIAÇÃO CURRICULAR

Formação Acadêmica				
Titulação				
Quesitos	Peso	Nota	Total	Aspectos a serem avaliados
Graduação	20			5 - Outras Área 10 - Na área
Especialização	20			0 - Não possui 5 - Outras Área 10 - Na área
Mestrado	25			0 - Não possui 5 - Outras Área 10 - Na área
Doutorado	35			0 - Não possui 5 - Outras Área 10 - Na área
Total Titulação	100			
Experiencia Profissional				
Experiência no Magistério do Ensino Superior				
Magistério Superior (graduação ou pós-graduação)	50			0- Não possui 2 - Até 2 anos 4 - De 3 a 5 anos 6 - De 6 a 9 anos 10 - 10 anos ou mais
Experiência Profissional (fora do ensino superior)				
Magistério na Educação Básica (Infantil, Fundamental e Médio) (EXCLUSIVO PARA VAGAS EM CURSOS DE LICENCIATURAS)	50			0- Não possui 2 - Até 2 anos 4 - De 3 a 5 anos 6 - De 6 a 9 anos 10 - 10 anos ou mais
Exercício profissional na área (incluindo experiência no ensino Técnico) (EXCLUSIVO PARA VAGAS EM CURSOS DE BACHARELADOS E TECNOLOGIAS)	50			0- Não possui 2 - Até 2 anos 4 - De 3 a 5 anos 6 - De 6 a 9 anos 10 - 10 anos ou mais
Total Experiência	100			

3. PUBLICAÇÃO E ORIENTAÇÃO

Quesitos	Peso	Nota	Aspectos a serem avaliados
Produção científica, técnica, cultural* (últimos 3 anos)	90		0 - Não possui 2 - De 1 a 2 publicações 4 - De 3 até 6 publicações 6 - De 7 a 8 publicações 10 - A partir de 9 publicações
Orientação (Graduação/ Especialização / Mestrado / Doutorado)	10		0 - Não possui 2 - De 1 a 2 orientações 4 - De 3 até 6 orientações 6 - De 7 a 8 orientações 10 - A partir de 9 orientações
Total	100		

*Considerar: livros, capítulos de livros, artigos em periódicos especializados, textos completos em anais de eventos científicos, resumos publicados em anais de eventos internacionais, propriedade intelectual depositada ou registrada, produções culturais, artísticas, técnicas e inovações tecnológicas relevantes. Publicações nacionais sem Qualis e regionais também devem ser consideradas como produção, considerando sua abrangência.

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO ACADÊMICO

Prova Didática			
Quesitos	Nota Máxima	Nota	Aspectos a serem avaliados
Domínio do Conteúdo	30		Domínio preciso dos assuntos abordados.
Apresentação	20		Coerência da abordagem do conteúdo com o tema proposto. Fluência Verbal.
Plano de Ensino/Plano de Aula	10		Coerência do plano de ensino/aula com a ementa/aula. Fluência escrita.
Recursos Didáticos e/ou de Tecnologia da Informação e Comunicacional - TICs	10		Adequação dos recursos didáticos e/ou multimídia na apresentação da aula.
Postura	10		Avaliar se o candidato possui boa postura considerando a sua apresentação física e atitudes durante a apresentação.
Sub-Total	80		

Adequação da Formação			
Quesitos	Nota Máxima	Nota	Aspectos a serem avaliados
Formação adequada às disciplinas	15		5 - Formação na área, mas sem experiência na disciplina.
			15 - Formação na área, com experiência e/ou aderência da formação à disciplina.
Complementação Pedagógica	5		0 - Não possui
			3 - Possui formação pedagógica, com comprovação de realização de cursos, capacitação didático-pedagógico com relevância para a formação do docente, há mais de 3 anos.
			5 - Possui formação pedagógica, com comprovação de realização de cursos, capacitação didático-pedagógico com relevância para a formação do docente, nos últimos 3 anos.
Sub-Total	20		
	TOTAL		